

واگذاری امور خدمات نظیفات، اداره امور آبدارخانه و حمل، جابجایی و بارگیری کلیه وسایل اداری و اجناس متفرقه در ستاد مرکزی و ساختمانهای اداری واقع در استانها

فهرست مطالب

عنوان

-
- | |
|--|
| ماده ۱- طرفین قرارداد |
| ماده ۲- موضوع و محل اجرای قرارداد |
| ماده ۳- مدت قرارداد |
| ماده ۴- مبلغ قرارداد و نحوه پرداخت |
| ماده ۵- افزایش قانونی حقوق و دستمزد |
| ماده ۶- افزایش یا کاهش ۲۵٪ قرارداد |
| ماده ۷- تضمین انجام تعهدات و حسن اجرای کار |
| ماده ۸- جرائم و جبران خسارت |
| ماده ۹- تعهدات کارکنان |
| ماده ۱۰- فسخ و خاتمه قرارداد |
| ماده ۱۱- مقررات عمومی |
| ماده ۱۲- مجری و ناظر قرارداد و آدرس مکاتباتی طرفین |
| ماده ۱۳- حل و فصل اختلافات و صلاحیت محاکم |
| ماده ۱۴- قطعیت مفاد قرارداد و لازم الاجرا شدن آن |
| ماده ۱۵- تعداد مواد و نسخ قرارداد |

قرارداد

واگذاری امور خدمات تنظیفات، و امور آبدارخانه و حمل و جابجایی وسایل واقع در

ستاد و ساختمان های اداری استانه‌ها

ماده ۱- طرفین قرارداد :

این قرارداد فی مابین «صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر» به شماره ثبت ۱۸۱۳۵ به شناسه ملی ۱۰۱۰۰۶۲۵۰۷۰ و با کد اقتصادی ۴۱۱۱۹۸۳۴۳۷۳ با نمایندگی آقای بیت اله برقراری به عنوان مدیرعامل به شماره ملی ۴۳۷۱۸۶۵۶۳۱ و جناب آقای نادر شیدایی دوست به شماره ملی ۳۳۲۹۸۰۷۶۲۸ به عنوان مدیرکل امور مالی به نشانی تهران، هفت تیر، خیابان بهار شیراز پلاک ۱۷۰ که اختصاراً در این قرارداد ((کارفرما)) نامیده می شود از یک طرف و شرکت به شماره ثبت کد اقتصادی و شناسه ملی با نمایندگی به کد ملی به عنوان به نشانی کد پستی تلفن و همراه که حسب آگهی روزنامه رسمی شماره مورخ دارای حق امضا می باشد. که منبع اختصاراً در این قرارداد «پیمانکار» نامیده میشود به شرح ذیل منعقد گردید و طرفین ملزم به اجرای مفاد آن می باشند.

ماده ۲: موضوع قرارداد:

انجام امور خدمات تنظیفات و آبدارخانه و حمل و جابجایی وسایل اداری و اجناس متفرقه در ستاد مرکزی و ساختمان های اداری واقع در استان ها طبق مشخصات و شرح خدمات، لیست استانه‌ها (پیوست شماره یک)، و جدول پیوست شماره که جز لاینفک این قرارداد می باشد .

تبصره: در صورت نیاز کارفرما به اضافه کار، پیمانکار موظف است تا سقف ساعت براساس طرح طبقه بندی مشاغل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نسبت به پرداخت وجه اضافه کار به صورت شناور با میانگین ساعت براساس تأیید و اعلام ناظر قرارداد به هریک از کارکنان موضوع قرارداد اقدام نماید.

ماده ۳: مدت قرارداد:

شروع قرارداد از تاریخ لغایت به مدت یک سال شمسی می باشد .

تبصره: در پایان مدت قرارداد چنانچه کارفرما نتواند به هر دلیل پیمانکار بعدی را به موقع معرفی نماید شرکت پیمانکار موظف به ادامه قرارداد تا دو ماه به نرخ مندرج در قرارداد خواهد بود و به هیچ وجه مجاز به ترک کار بدون اجازه کتبی کارفرما نمی باشد. مفاد این تبصره هیچگونه حقی برای شرکت پیمانکار به منظور تمدید قرارداد ایجاد نمی کند .

ماده ۴: مبلغ قرارداد و نحوه پرداخت

۴-۱- مبلغ قرارداد

مبلغ و بهای خدمات موضوع این قرارداد طبق برگ پیشنهاد قیمت پیمانکار بدون احتساب ارزش افزوده ماهانه ریال (..... ریال) و بهای کل قرارداد ریال (..... ریال) در مدت قرارداد می باشد.

۴-۲- نحوه پرداخت

پرداخت در پایان هر ماه براساس کارکرد ماهیانه کارکنان و صورت وضعیت ارسالی پیمانکار و پس از تایید ناظر قرارداد مبنی بر انجام کامل و درست امور محوله و تعهدات موضوع این قرارداد حد اکثر ظرف مدت ۱۵ روز پس از رسیدگی و تطبیق و کسر کسورات قانونی انجام می گردد.



معاونت برنامه‌ریزی، آموزش و مدیریت

پیمانکار موظف است صورت وضعیت انجام خدمات موضوع قرارداد را بر اساس کارکرد ماهیانه کارکنان به کار گرفته شده خود در اجرای موضوع قرارداد، مطابق فرم های مورد تأیید کارفرما (پیوست شماره) در پایان هرماه، تهیه و به کارفرما ارسال نماید و در صورت تأیید صورت وضعیت های ارسالی و انجام درست و کامل آن بخش انجام شده موضوع قرارداد پس از بررسی کلیه سوابق توسط ناظر قرارداد و با در نظر گرفتن خسارات و جرایم احتمالی کارکنان به کار گرفته شده پیمانکار پس از کسر کسورات قانونی و قراردادی به وی پرداخت خواهد گردید.

تبصره ۱: کارفرما تعهدی در قبال پرداخت کل مبلغ ماهیانه در هر ماه مندرج در بند ۱-۴ را ندارد و پرداخت صورتحساب بر مبنای میزان کار انجام شده در هر ماه و با تأیید ناظر قرارداد صورت خواهد گرفت.

تبصره ۲: پیمانکار موظف است در طول مدت قرارداد توانایی پرداخت حقوق کارکنان را به مدت ۲ ماه متوالی از محل منابع خود داشته باشد و عذر عدم توانایی مالی مورد قبول نخواهد بود.

۴-۳- کسورات قانونی :

مطابق با ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی کارفرما از هر پرداخت معادل ۵٪ به عنوان سپرده حق بیمه کارکنان به همراه قسط آخر کسر و تا زمان ارائه مفصلا حساب نزد خود نگه می دارد.

تبصره ۱: کسورات موضوع این ماده پس از ارائه مفصلا حساب سازمان تأمین اجتماعی از سوی پیمانکار به شرکت پیمانکار مسترد می گردد.

تبصره ۲: پرداخت انواع مالیات (به استثناء مالیات بر ارزش افزوده) و کلیه عوارض مربوطه و بیمه های اجتماعی و غیره اعم از اینکه قبل یا بعد از انعقاد این قرارداد وضع شود بر عهده پیمانکار خواهد بود.

تبصره ۳: در صورت تعلق مالیات بر ارزش افزوده به موضوع این قرارداد " مالیات بر ارزش افزوده صرفاً در صورت ارائه گواهی ثبت نام در نظام مالیاتی بر ارزش افزوده و مشاهده نام پیمانکار در سایت VAT سازمان امور مالیاتی قابل پرداخت خواهد بود

تبصره ۴ : در صورتیکه به هر دلیل سازمان امور مالیاتی کشور، واجد شرایط بودن پیمانکار را بعنوان مودی مالیاتی در این قرارداد و صورتحسابهای صادره را قابل قبول نداند و مالیات بر ارزش افزوده پرداختی کارفرما به پیمانکار را به عنوان اعتبار مالیاتی کارفرما نپذیرد، پیمانکار متعهد به باز پرداخت آن به کارفرما می باشد.

ماده ۵: نحوه پرداخت دستمزد کارکنان پیمانکار:

- پیمانکار موظف است تا روز ۲۷ هر ماه حقوق و مزایا کارکنان موضوع قرارداد را به حساب بانکی آنان واریز نموده و صورتحساب مذکور را به همراه لیست بانکی و لیست بیمه پرداختی و فیش های پرداختی خالص و کسور و.... تسلیم ناظر قرارداد نموده که پس از تأیید ناظر قرارداد جهت بررسی و تنظیم سند هزینه و ارسال به اداره کل امور مالی جهت پرداخت ارسال میگردد.
- چنانچه جمع حقوق مزایای مندرج در لیست های حقوق و مزایای ماهیانه کمتر از مبلغ مندرج در برگ پیشنهاد قیمت باشد، ملاک برای پرداخت توسط کارفرما، جمع حقوق مزایای مندرج در لیست های حقوق و مزایای ماهیانه می باشد و در صورتی که بیشتر از مبلغ مندرج در برگ پیشنهاد قیمت باشد تامین مابه التفاوت آن به عهده پیمانکار است.
- پیمانکار پیشنهاد قیمت خود را بر اساس مصوبات و دستورالعمل صادره از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در سال جاری ارائه نموده که شامل کلیه مواردی است که طبق قانون کار به کارکنان پیمانکار تعلق میگیرد و پیمانکار موظف است کلیه حقوق و مزایای کارکنان خود را طبق قانون کار و مقررات جاری به طور کامل پرداخت نماید و چنانچه در طول مدت قرارداد براساس تصمیم وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی حقوق و دستمزد کارکنان افزایش یابد، کارفرما از تاریخ لازم الاجراء شدن مصوبه تغییرات حاصله را درمورد افزایش پایه حقوق و مزایای کارکنان موضوع قرارداد متناسب با ضریب تأثیر درصد افزایش در قیمت پیشنهادی محاسبه و در قالب الحاقیه جداگانه به پیمانکار ابلاغ و پرداخت خواهد نمود و پیمانکار موظف است نسبت به افزایش حقوق کارکنان موضوع قرارداد اقدام نماید.



- به استناد ماده ۱۳ قانون کار پیمانکار متعهد است کلیه مقررات مربوط به قانون کار را در مورد کارکنان خود اعمال نماید، بنابراین چنانچه پیمانکار در رابطه با این قرارداد مطالبات کارگران را پرداخت ننماید در آن صورت بر اساس رأی مراجع قانونی طلب کارگران از محل مطالبات پیمانکار من جمله ضمانت حسن انجام کار پرداخت خواهد شد، بر این اساس و در اجرای تبصره ۲ ماده ۱۳ قانون کار حداقل تا ۴۵ روز پس از پایان کار و یا تحویل موقت با پیمانکار تسویه حساب نخواهد شد.

ماده ۶: افزایش یا کاهش حجم قرارداد:

کارفرما می تواند در طول مدت قرارداد موضوع (مقدار کار یا خدمات) این قرارداد را حداکثر تا میزان ۲۵٪ مبلغ قرارداد و در هر یک از موارد موضوع قرارداد را افزایش یا کاهش دهد. افزایش یا کاهش مذکور به صورت کتبی توسط ناظر قرارداد به نشانی پیمانکار ابلاغ و پیمانکار مکلف و ملزم به اجرای آن و ارائه تضمین متناسب با ابلاغیه کارفرما ظرف مدت ۷ روز کاری از تاریخ ابلاغ می باشد. مدت، مبلغ، تضامین و سایر موارد متأثر از این تغییرات به تناسب، افزایش یا کاهش خواهد یافت. بدیهی است سایر موارد به قوت خود باقی خواهد ماند.

ماده ۷: تضامین:

۷-۱- تضمین انجام تعهدات:

پیمانکار مبلغ ریال معادل ۱۰ درصد کل مبلغ قرارداد در قالب ضمانتنامه بانکی شماره مورخ صادره از بانک غیر مشروط، غیرقابل انتقال با مدت اعتبار اولیه یکسال و قابل تمدید بنا به درخواست کارفرما به عنوان تضمین انجام تعهدات قرارداد تسلیم می نماید.

۷-۲- تضمین حسن اجرای کار :

کارفرما از هریک از صورتحساب های پیمانکار معادل ۱۰٪ به عنوان تضمین حسن انجام کار کسر و در نزد خود نگهداری می کند تا در صورت عدم اجرای نامطلوب تعهدات پیمانکار، کارفرما بتواند بدون مراجعه به مراجع ذیصلاح خسارت خود را از این محل وصول نماید.

تبصره : پیمانکار ضمن عقد لازم حاضر، حق جلوگیری از ضبط تضامین مآخوذه را با مراجعه به دادگاهای صالحه از طریق اخذ دستور موقت و یا هر عناوین دیگر از خود سلب و ساقط می نماید.

۷-۳- استرداد و آزادسازی تضمین انجام تعهدات و حسن اجرای کار

کارفرما ۶۰ روز پس از اتمام موضوع قرارداد و در صورتیکه موجبی برای ضبط وجه تضمین پیش نیامده باشد پس از اعلام نظر ناظر قرارداد مبنی بر رضایت از عملکرد کمی و کیفی طرف دوم قرارداد و انجام کامل و درست موضوع قرارداد ، تضامین پیمانکار را طبق ضوابط و مقررات مربوطه آزاد خواهد نمود.

۷-۴- موارد ضبط وجه تضمین انجام تعهدات و حسن اجرای کار

۷-۴-۱ - کارفرما حق دارد در صورتی که پیمانکار مرتکب حداقل یکی از موارد تخلف مندرج در ماده ۱۱ و ۲-۱۰ شده باشد تضامین پیمانکار را به نفع خود ضبط و برداشت نماید و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی را در این خصوص نخواهد داشت.

۷-۴-۲ - هرگاه جرایم پیمانکار بیش از بیست درصد (۲۰٪) مبلغ کل قرارداد شود.

۷-۴-۳ - پیمانکار در اثر تخلف از مفاد و مندرجات قرارداد و مشخصات پیوست خساراتی به کارفرما وارد نماید و یا بخشی از خدمات موضوع این قرارداد را بلا اقدام بگذارد یا به طور کلی از ایفای هر یک از تعهدات مقرر در این قرارداد با کمیت و کیفیت مورد تایید کارفرما خودداری نماید .

در تمام موارد فوق الذکر کارفرما اختیار دارد حسب مورد وجه تضامین مندرج در بند ۷-۱ و ۷-۲ را ضبط و نسبت به مطالبه خسارات با نظر خود و بدون نیاز به حکم یا دستور قضایی اقدام نماید میزان خسارت اعلامی از سوی کارفرما به هر مبلغ و به هر کیفیت دین قطعی پیمانکار بوده و غیر قابل اعتراض است و پیمانکار ملزم و مکلف به پرداخت آن می باشد.

ماده ۸: جرائم و جبران خسارت

۸-۱ جرائم :

در صورتی که پیمانکار به تعهدات خود در اجرای مفاد این قرارداد عمل ننماید یا موضوع قرارداد را با کیفیت و کمیتی که مورد نظر و تأیید کارفرما است انجام ندهد و یا تمام یا بخشی از موضوع قرارداد را با تأخیر تحویل یا انجام دهد پس از ابلاغ اخطار از سوی ناظر قرارداد مبالغی به عنوان جریمه (به استثنای حقوق و مزایای کارکنان موضوع قرارداد)، به شرح ذیل از محل صورتحساب و پرداخت‌های ماهانه پیمانکار کسر نماید و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی را در این خصوص نخواهد داشت ضمن آنکه کسر جرائم مانع از ضبط و برداشت تضامین از سوی کارفرما نخواهد بود.

۱- پس از صدور اخطار اول : ۵٪ از صورت وضعیت ماهیانه به عنوان جریمه کسر می‌گردد.

۲- پس از صدور اخطار دوم : ۱۵٪ از صورت وضعیت ماهیانه به عنوان جریمه کسر می‌گردد.

۳- پس از صدور اخطار سوم : ۲۱٪ از صورت وضعیت ماهیانه به عنوان جریمه کسر می‌گردد.

۱-۸- در صورتی که پیمانکار نسبت به پرداخت حقوق شاغلین خود تا پایان روز ۲۷ هر ماه اقدام ننماید کارفرما حق خواهد داشت نسبت به اعمال جریمه به شرح ذیل اقدام نماید:

۱- پس از ابلاغ اخطار اول : به ازای هر روز تأخیر ۲٪ از کل صورت وضعیت به عنوان جریمه کسر می‌گردد.

۲- پس از ابلاغ اخطار دوم : به ازای هر روز تأخیر ۴٪ از صورت وضعیت به عنوان جریمه کسر می‌گردد.

۳- پس از ابلاغ اخطار سوم : به ازای هر روز تأخیر ۸٪ از صورت وضعیت به عنوان جریمه کسر می‌گردد.

۴- پس از ابلاغ اخطار چهارم : موضوع در کمیته‌ای متشکل از نمایندگان کارفرما و پیمانکار بررسی و تصمیم‌گیری می‌شود و تصمیمات اخذ شده در کمیته مزبور قطعی و لازم‌الاجرا می‌باشد.

تبصره: اعمال مبالغ مذکور به عنوان جریمه و کسر آن از محل صورتحساب‌های ماهانه پیمانکار، از محل حساب مشترک (وجوه مربوط به پرداخت حقوق و مزایای کارکنان) نمی‌باشد و پیمانکار متعهد است از کسر مبالغ موصوف به عنوان جریمه یا هر عنوان دیگری از حقوق و مزایای پرداختی به کارکنان خودداری نماید.

۸-۲ جبران خسارت:

پیمانکار پرداخت غرامت و خسارات به شرح زیر را به کارفرما تعهد می‌نماید:

الف) کلیه خسارات و زیان‌ها به هر یک از اموال و دارایی‌های متعلق به کارفرما به هر نحوی که ناشی از اهمال یا اعمال ارادی یا سهوی پیمانکار، کارمندان وی یا از جانب پیمانکاران فرعی و کارمندان در رابطه با اجرای قرارداد باشد.

ب) کلیه ادعاها و اقدامات قانونی، خسارات، هزینه‌ها و مخارج متحمل شده در رابطه با :

۱- **ب)** فوت یا صدمه شخصی به هر کارمند کارفرما، پیمانکار و یا پیمانکاران فرعی که در رابطه با این قرارداد یا برای این قرارداد استخدام شده‌اند.

۲- **ب)** فوت یا صدمه شخصی به سایر اشخاص، که ناشی از اهمال یا اعمال ارادی یا سهوی پیمانکار، کارکنان وی یا کارکنان پیمانکاران فرعی در رابطه با اجرای قرارداد باشد.

ماده ۹: تعهدات پیمانکار:

۱- پیمانکار تأیید و اعلام می‌دارد که از کلیه قوانین و مقررات مربوط به کار و بیمه‌های تامین اجتماعی و حفاظت فنی و همچنین قوانین مربوط به مالیات‌ها و سایر عوارض متعلقه کاملاً مطلع بوده و متعهد است همه آنها را رعایت کند در هر حال مسئولیت عدم اجرای قوانین و مقررات فوق‌الذکر متوجه کارفرما نخواهد بود.



- ۲- پیمانکار موظف است قبل از اجرای قرارداد و شروع بکار، کارکنان موضوع قرارداد را همراه با صورت اسامی و مشخصات کامل جهت بررسی صلاحیتها و تواناییهای انجام کار و صدور مجوز تردد به ناظر اجرای قرارداد معرفی و تسلیم نماید.
- ۳- پیمانکار متعهد می گردد مدارک، تضمینات و اطلاعاتی از قبیل رونوشت شناسنامه، عکس، گواهیهای عدم سوء پیشینه کیفری، **کارت بهداشت** و عدم اعتیاد به مواد مخدر و نشانی محل سکونت و تضمین مناسب از کارکنان موضوع این قرارداد را به کارفرما تسلیم نماید.
- ۴- کلیه کارکنان مورد نظر پس از طی مراحل اداری گزینش و تایید صلاحیت مشغول به کار خواهند شد ضمناً پیمانکار در صورت درخواست کارفرما می بایست سریعاً نسبت به تعویض و گماردن و معرفی کارکنان واجد شرایط اقدام نماید.
- ۵- پیمانکار در طول مدت قرارداد مسئول رفتار و اعمال کارکنان خود بوده و قبل از بکارگیری افراد بایستی نسبت به آموزش آنها جهت انجام صحیح امور محوله اقدام و متعهد میگردد که کلیه کارکنانی که برای انجام موضوع این قرارداد از طرف او تعیین می شوند مقررات ایمنی و بهداشت و انضباط اداری و جلوگیری از بروز حریق و امثالهم را که به وی تفهیم شده است به نحو کامل رعایت نمایند. مسئولیت جبران هر گونه خسارات که از این راه متوجه کارفرما یا اشخاص ثالث گردد مستقیماً به عهده پیمانکار خواهد بود در غیر اینصورت کارفرما راساً نسبت به تامین خسارت اقدام و بهای آن را بعلاوه ۲۰٪ جریمه از مطالبات پیمانکار کسر و برداشت خواهد نمود و مسئولیت هر نوع آسیب بدنی وارده به کارکنان و اشخاص ثالث در حین انجام کار به عهده پیمانکار می باشد.
- ۶- پیمانکار متعهد گردید در طول اجرای قرارداد به هیچ وجه از اتباع خارجی فاقد پروانه کار و از کارکنان دولت در اجرای این قرارداد استفاده ننماید. بدیهی است در صورت تخلف قرارداد فسخ و تضامین پیمانکار به نفع کارفرما ضبط خواهد شد.
- ۷- پیمانکار متعهد است کلیه حقوق و مزایای کارکنان موضوع قرارداد را مطابق قانون و مصوبات وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سایر آئین نامه ها بطور کامل پرداخت نماید و قوانین بیمه های اجتماعی درخصوص پرداخت عیدی، پاداش، سنوات، بن، دفترچه بیمه، عائله مندی و... را نیز در قبال کارکنان خود رعایت نماید و کارفرما در این خصوص هیچگونه مسئولیتی ندارد.
- ۸- پیمانکار متعهد می گردد عیدی و پاداش آخر سال را حداکثر تا پایان بهمن ماه و مطابق قانون کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به کارکنان موضوع قرارداد پرداخت نماید.
- ۹- پیمانکار موظف به صدور کارت شناسایی و نصب آن بر روی لباس کار متحدالشکل کلیه نیروها موضوع قرارداد می باشد.
- ۱۰- کارفرما هیچگونه تعهدی در قبال جذب و بکارگیری کارکنان پیمانکار، تحت هیچ عنوان و شرایطی را نداشته و کلیه مسائل کارکنانی و استخدامی و حقوق و دستمزد کارکنان بکار گرفته شده بعهد پیمانکار می باشد.
- ۱۱- پیمانکار مسئول حفظ و نگهداری از کلیه لوازم و اثاثیه تحویلی به کارکنان خود می باشد و در زمان انجام قرارداد می بایست نسبت به تحویل آنها به صورت اولیه به کارفرما اقدام نماید. بدیهی است در صورت سرقت، مفقود شدن، ناقص بودن و بطور کلی نقص در تجهیزات تحویلی، پیمانکار می بایست نسبت به تهیه و جایگزینی اموال آسیب دیده در زمان مقرر که می بایست توسط کارفرما به صورت مکتوب اعلام گردد اقدام نماید.
- ۱۲- پیمانکار موظف است حداکثر ظرف مدت ۴۵ روز پس از مبادله قرارداد نسبت به انعقاد قرارداد با کلیه کارکنان موضوع این قرارداد اقدام و کنترل خروجی، مرخصی استعلاجی و استحقاقی کارکنان و اعلام آن به ناظر قرارداد به عهده پیمانکار می باشد.
- ماده ۱۰- خاتمه و فسخ قرارداد:**
- ۱۰-۱- **خاتمه قرارداد:** این قرارداد در شرایط ذیل خاتمه تلقی خواهد شد و طرفین هیچ گونه حق و ادعائی نسبت به یکدیگر نخواهند داشت.
- انجام موضوع قرارداد و ایفاء کامل تعهدات مطابق با مفاد و شرایط پیش بینی شده در قرارداد و ضمائم آن و آزادسازی تضامین مأخوذه
- عدم نیاز و منتهی شدن موضوع قرارداد از طرف کارفرما
- فسخ قرارداد مطابق با یکی از شرایط ذیل:

هرگاه پیمانکار ورشکست گردد یا اعلام ورشکستگی یا انحلال نماید.

ب) هرگاه به تشخیص کارفرما مشخص شود که پیمانکار از قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی مصوب ۲۲ دیماه ۱۳۳۷ و همچنین اصل ۱۴۱ قانون اساسی تخلف نموده است.

ج) هرگاه ثابت شود که پیمانکار از هریک از تعهدات پذیرفته شده در این قرارداد تخلف نموده و یا در انجام آن مرتکب قصور یا تقصیری شده باشد و در زمانی که در قرارداد تعیین شده نتوانسته یا نتواند نسبت به رفع تعهد اقدام کند.

د) در صورت عدم رعایت و تخلف از مفاد مندرج در مواد ۵ و ۶ و ۹ و ۱۱

ه) هرگاه میزان جرایم بیش از بیست درصد (۲۰٪) مبلغ کل قرارداد باشد و کارفرما مایل به ادامه کار نباشد.

و) سایر موارد قانونی و احکام صادره از سوی مراجع قضایی و ذیصلاح دیگر، اعلامیه مربوط به چنین فسخی باید به صورت کتبی و به صورت نامه سفارشی یا فاکس یا به هر نحوی که باشد به آدرس تعیین شده پیمانکار برسد و حدود کار فسخ شده را کارفرما تعیین می نماید. در صورت فسخ قرارداد و بنابر مفاد بند ۲-۱۰ کارفرما می تواند موضوع قرارداد را به تصمیم خود و از طریق سایر منابع به انجام برساند و پیمانکار در مورد هزینه های اضافی ناشی از این تهیه و تدارک تا هر مبلغی که باشد در مقابل کارفرما تعهد پرداخت آن را بعهده خواهد داشت.

۳-۱۰- نتیجه، جرائم و خسارات ناشی از فسخ :

در تمامی مواردیکه طبق این قرارداد پیمانکار بدلیل عدم ایفاء تعهدات و موضوعات در قرارداد و پیوست های آن خسارات و ضرر و زیان به کارفرما وارد آورد یا مشمول جرایم (ماده ۸) گردد؛ کارفرما حق دارد کلیه غرامت و خسارات و جرائم و هزینه ها را که در نتیجه تخلف پیمانکار متحمل شده است محاسبه و کتباً به پیمانکار ابلاغ و مطالبه نماید و پیمانکار ظرف مدت یک ماه از تاریخ ارسال ابلاغ و مطالبه توسط کارفرما مکلف است مبلغ مورد مطالبه را به کارفرما بپردازد.

در صورت عدم پرداخت مبلغ مورد مطالبه توسط پیمانکار در مهلت مذکور کارفرما حق خواهد داشت از محل دارایی های پیمانکار مبلغ مورد مطالبه را برداشت و یا موضوع را از طریق دادگاه های صالحه شهر تهران از پیمانکار مطالبه نماید همچنین کارفرما حق و اختیار دارد کلیه اقدامات قانونی به منظور تأمین یا توقیف هرگونه دارایی و اموال پیمانکار را از طریق مراجع قانونی صالحه به انجام برساند.

۴-۱۰- فسخ قرارداد بنابر مصلحت :

کارفرما بنا به مصلحت خود می تواند در طول قرارداد نسبت به فسخ آن اقدام نماید در این حالت پیمانکار دو هفته فرصت خواهد داشت تا در صورت متحمل شدن هزینه ای در این رابطه مراتب را با مستندات مربوطه کتباً به کارفرما اعلام و هزینه های معقول ناشی از این موضوع (بجز آنچه که می بایست در صورت قصور، تخلف و یا بروز خسارت به کارفرما، ضبط شود) در صورت تأیید کارفرما و عندالزوم حسب نظر کارشناس رسمی دادگستری به پیمانکار پرداخت خواهد شد. در این صورت تضامین نیز در صورتیکه موجبی برای ضبط وجه آن وجود نداشته باشد طبق نظر و تأیید کارفرما، وفق ضوابط و مقررات مسترد خواهد شد. و در صورت نیاز به ارجاع موضوع به کارشناس دادگستری پرداخت کلیه هزینه های ناشی از آن بعهده پیمانکار می باشد.

۵-۱۰- نتیجه فسخ قرارداد بنا به مصلحت :

در صورت خاتمه قرارداد توسط کارفرما به دلیل مصلحت، کارفرما بلافاصله تضامین (یا تضامین) اخذ شده از پیمانکار را آزاد و کلیه صورت حساب های تأیید شده و همچنین ضرر و زیان پیمانکار به تشخیص کارفرما، مطابق بند ۴-۱۰ را پرداخت خواهد نمود.

۶-۱۰- فسخ بدلیل فورس ماژور :

این قرارداد بدلیل فورس ماژور قابل فسخ خواهد بود. در این صورت مدتی که تأخیر در اجرای تعهدات طول کشیده باشد به مدت قرارداد اضافه خواهد شد. طرفی که قوه قهریه بر او اثر گذاشته باید اقدامات لازم جهت تقلیل یا از بین بردن اثرات قوه قهریه به عمل آورده و هرگاه ادامه قوه قهریه کمتر از (یک سال) باشد این قرارداد به خودی خود برای مدتی برابر با مدت مذکور تمدید خواهد شد.



در صورتیکه قوه قهریه بیش از مدت مذکور ادامه یابد هریک از طرفین حق فسخ قرارداد را خواهد داشت. موارد قوه قهریه از جمله جنگ؛ زلزله؛ آتش سوزی های دامنه دار؛ سیل یا شیوع بیماری مسری؛ طرفی که قوه قهریه متوجه او شده است باید مراتب را فوراً بصورت کتبی به اطلاع طرف دیگر قرارداد برساند و گواهی کتبی مبنی بر تاریخ شروع قوه قهریه و خاتمه آن که به تأیید مراجع ذیصلاح کشور جمهوری اسلامی ایران رسیده باشد ارائه نماید.

تبصره ۱: تقلیل ارزش ریالی، تغییر نرخ ارز، نوسانات بهای ارز، افزایش هزینه، سطح دستمزدها، مواد خام و اولیه اقلام مصرفی و موارد دیگری از این قبیل جزء موارد قوه قهریه محسوب نمی شود و هیچگونه حقی را تحت هیچ عنوان برای پیمانکار ایجاد نمی کند.

تبصره ۲: اعمال هرگونه تحریم از سوی آمریکا و دیگر کشورها، نهادها و سازمانهای بین المللی علیه جمهوری اسلامی ایران جزو حوادث قهریه و فورس ماژور محسوب نشده و تحت هیچ عنوان هیچگونه حقی را برای پیمانکار ایجاد نمی نماید.

۷-۱۰- نتیجه فسخ به علت فورس ماژور (قوه قهریه):

در صورت فسخ قرارداد به علت فورس ماژور هیچ یک از طرفین مسئول ضرر و زیان طرف مقابل در بازه زمانی وقوع فورس ماژور نخواهد بود و کارفرما بلافاصله تضمین (یا تضامین) دریافتی از پیمانکار را آزاد خواهد نمود.

ماده ۱۱: مقررات عمومی

۱-۱۱- هدایا و پاداش و ...

پیمانکار اقرار می نماید که هیچگونه حق العمل، انعام، هدیه، پاداش به صورت نقدی و یا غیر نقدی به هیچیک از اشخاص که در استخدام دولت جمهوری اسلامی ایران یا هر یک از دوائر سازمانهای وابسته به دولت یا واسطه ها، حق العمل کاران، دلالان یا اشخاص دوائر یا سازمانهای مشابه آنها به منظور اعمال نفوذ جهت انتخاب شدن بعنوان طرف این قرارداد نپرداخته و هدیه نکرده است و نیز تعهد می نماید هیچگونه حق الزحمه انعام هدیه یا پاداشی در طول مدت این قرارداد نپردازد و پیشنهاد نکند. در صورت تخلف پیمانکار از مندرجات این ماده کارفرما میتواند بنا به تشخیص خود این قرارداد را بر طبق بند ۲-۱۰ فسخ نماید.

تبصره: در صورتی که اشخاص حقیقی و یا حقوقی پیمانکار با دستگاههای اجرایی مرتکب یکی از اعمال بندهای ماده (۱) آیین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاههای اجرایی موضوع تصویب نامه شماره ۷۳۳۷۷/ت/۳۰۳۷۴-هـ مورخ ۸۳/۱۲/۲۲ هیات وزیران شوند پیمانکار مجاز به عقد قرارداد جدید با اشخاص یادشده به مدت پنج سال نمی باشد و مشخصات اشخاص حقیقی و یا حقوقی به سازمان برنامه و بودجه اعلام می گردد و در صورت تکرار تخلف از سوی پیمانکار مشخصات وی توسط سازمان مذکور به کلیه دستگاههای اجرایی به منظور خودداری از انجام معامله منعکس خواهد شد.

۲-۱۱- عدم انتقال و واگذاری:

پیمانکار حق انتقال یا واگذاری این قرارداد به اشخاص حقیقی یا حقوقی کلاً یا جزئاً تحت هیچ عنوانی ندارد و در صورت تخلف پیمانکار از این تکلیف طرف اول حق دارد ضمن فسخ قرارداد و ضبط وجه تضامین نسبت به وصول خسارات وارده از هر حیث و جهت مطابق ماده ۸ و بند ۷-۳ اقدام نماید.

۳-۱۱- ممنوعیت قانونی:

پیمانکار رسماً اعلام نموده که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی مصوب ۲۲ دیماه ۱۳۳۷ و همچنین اصل ۱۴۱ قانون اساسی نمی باشد و پیمانکار نباید از اتباع بیگانه فاقد پروانه کاری برای انجام موضوع قرارداد استفاده نماید. در صورتی که کارفرما در جریان اجرای قرارداد خلاف آن را احراز نماید. حق خواهد داشت علاوه بر فسخ قرارداد نسبت به ضبط تضمین مأخوذه اقدام نماید و پیمانکار تعهد پرداخت آن را به عهده خواهد داشت.



ماده ۱۲- ناظر قرارداد و آدرس مکاتباتی طرفین :

کارفرما اداره کل پشتیبانی صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستائیان و عشایر را به عنوان ناظر این قرارداد به پیمانکار معرفی می نماید، کلیه اطلاعیه ها و مکاتبات مربوط به این قرارداد که از سوی پیمانکار صادر میگردد قابل ابلاغ به معجری یاد شده خواهد بود و همچنین تمام اطلاعیه ها، مکاتبات صادره از سوی معجری مذکور در حکم اطلاعیه ها و مکاتبات کارفرما در این قرارداد تلقی میگردد، کلیه اطلاعیه ها باید کتبی باشد.

نشانی ناظر قرارداد :

تهران،

ناظر قرارداد: اداره کل پشتیبانی به نشانی فوق که مشخصات پیوست قرارداد را تهیه و ضمن انجام مکاتبات موارد فنی خدمات موضوع قرارداد بر اجرای آن و انجام موضوع قرارداد نظارت داشته و در نهایت صدور تأییدیه کیفی و کمی را به عهده خواهد داشت. (مطابق شرایط مندرج در این قرارداد) پیمانکار نشانی خود را به شرح مندرج در ماده ۱ این قرارداد اعلام و تعهد می نماید که چنانچه در طول مدت اجرای قرارداد نشانی خود را تغییر دهد ظرف مدت سه روز مراتب را با ذکر نشانی جدید کتباً به کارفرما اطلاع دهد؛ در غیر این صورت همان نشانی قبلی از نظر کارفرما معتبر بوده و ملاک عمل قرار خواهد گرفت و کلیه مکاتبات با آن نشانی ابلاغ شده تلقی خواهد شد.

ماده ۱۳: حل و فصل اختلافات و صلاحیت محاکم

در صورت بروز هرگونه اختلاف در تعبیر و تفسیر و اجرای قرارداد و عدم توفیق به حل مسالمت آمیز آن هریک از طرفین می توانند موضوع به مراجع ذیصلاح قضایی شهر تهران ارجاع نمایند و پیمانکار موظف است تا حل و فصل نهایی اختلاف هیچ یک از تعهدات خود را بلااقدام و معوق نگذارد .

ماده ۱۴: قطعیت مفاد قرارداد و لازم الاجرا شدن آن

این قرارداد و کلیه پیوست های آن ضمن تفکیک ناپذیر بودن از یکدیگر برای طرفین لازم الاجرا بوده و به همراه کلیه پیوست های آن بیانگر توافق نهایی طرفین در رابطه با موضوع آن می باشد این قرارداد را نمی توان اصلاح یا تغییر داد مگر براساس موافقت کتبی طرفین و به ترتیب مندرج در ماده ۶ و مفاد قرارداد و به همراه کلیه پیوست های آن پس از مبادله و امضا برای طرفین وکلای آنها، جانشینان و ماموران شان لازم الاجراء خواهد بود. **تبصره :** با امضاء این قرارداد پیمانکار اقرار می نماید که از مشخصات کالا و خدمات موضوع قرارداد مقتضیات، محل تحویل و موضوعات مرتبط به آن تا مرحله تحویل قطعی، مطلع است و نمی تواند از انجام تعهدات خود، خودداری کند یا انجام آنرا به تاخیر اندازد.

ماده ۱۵: تعداد مواد و نسخ قرارداد

این قرارداد دارای ۱۶ ماده و ۲۶ تبصره و پیوست که جز لاینفک قرارداد است در سه نسخه تهیه و تنظیم شده و به امضاء طرفین رسیده و از تاریخ لازم الاجراء خواهد بود. کلیه نسخ این قرارداد دارای اعتبار و در حکم واحد می باشد.

مهر و امضاء کارفرما :

مهر و امضاء پیمانکار :

نام و نام خانوادگی نمایندگان :

نام و نام خانوادگی نماینده :

سمت :

سمت : مدیر عامل